



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 1982

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
79

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1264

Γιά τόν εκδημοκρατισμό τού Συνδικαλιστικού Κινήματος και τήν κατοχύρωση τών συνδικαλιστικῶν ἐλευθεριῶν τών ἐργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τόν κατωτέρω ὑπό τῆς Βουλῆς ψηφισθέντα νόμον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1.

Άντικείμενο.

1. Με τήν ἐπιφύλαξη τῆς ἰσχύος τῶν Διεθνῶν Συμβάσεων Ἐργασίας πού ἔχουν κυρωθεῖ, ὁ νόμος αὐτός κατοχυρώνει τὰ συνδικαλιστικά δικαιώματα τῶν ἐργαζομένων και ρυθμίζει τήν ἴδρυση, ὀργάνωση, λειτουργία και δράση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τους. Γιά τήν ἐφαρμογή αὐτοῦ τού νόμου ἐργαζόμενοι εἶναι ὅσοι ἀπασχολοῦνται μέ σχέση ἐξαρτημένης ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου (μισθοῦτοί), στους ὁποίους περιλαμβάνονται και οἱ ἐργαζόμενοι στό δημόσιο ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α.

Ἐπιδικά για τίς ὀργανώσεις τού νόμου αὐτοῦ οἱ διατάξεις τού Α.Κ. και τού Εἰσ. Ν. Α.Κ. ἰσχύουν ὅπως τροποποιοῦνται ἢ συμπληρώνονται μέ αὐτόν.

2. Δέν ἐφαρμόζεται ὁ νόμος αὐτός:

α) Γιά τίς δημοσιογραφικές ὀργανώσεις, ἐκτός ἀπό τίς διατάξεις τῶν ἄρθρων 12, 14, 15, 19, 20 μέ ἐξαιρέση τῶ ἐδάφιο γ' τῆς παραγράφου 1, 21, 22, 23 και 26.

β) Γιά τίς ναυτεργατικές ὀργανώσεις. Γι' αὐτές, μέχρι ὅτου ψηφιστεῖ και δημοσιευτεῖ εἰδικός νόμος, δά ἐξαιρέση θήσει νά ἐφαρμόζεται τὸ ἰσχύον σήμερα νομικό καθεστώς.

Δέν ὑπάρχουν στίς διατάξεις τού νόμου αὐτοῦ ἐπαγγελματικές ὀργανώσεις πού συνιστῶνται μέ νόμο ὡς νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οἱ συνδικαλιστικές ὀργανώσεις διακρίνονται σέ πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές ὀργανώσεις εἶναι:

αα) τὰ σωματεία, ββ) τὰ τοπικά παραρτήματα συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εὐρύτερης περιφέρειας ἢ πανελλαδικῆς ἐκτασης, πού προβλέπονται ἀπό τὰ καταστατικά τους και μόνο για τὸ δικαίωμα νά γίνουν μέλη τού ἀντίστοιχου ἐργατικού κέντρου.

γγ) Οἱ ἐνώσεις προσώπων, μία για κάθε ἐκμετάλλευση, ἐπιχείρηση, δημόσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α., πού συν-

στοῦν δέκα (10) τουλάχιστο ἐργαζόμενοι μέ ἰδρυτική πράξη τήν ὁποία καταθέτουν στό γραμματεῖα τού ἀρμόδιου Εἰρηνοδικείου και κοινοποιοῦν στόν ἐργοδότη, ἐφόσον ὁ συνολικός ἀριθμός τῶν ἐργαζομένων δέν ὑπερβαίνει: τους σαράντα (40) και δέν ὑπάρχει σωματεῖο μέ τους μισούς τουλάχιστο ὡς μέλη του. Ἐάν, μετά τήν τυχόν σύσταση τῆς ἐνώσης προσώπων, πάψει νά συντρέχει μία ἀπό τίς πύδ πάνω προϋποθέσεις, ἡ ἐνωση προσώπων διαλύεται, χωρίς ἄλλη διατύπωση. Ἡ ἰδρυτική πράξη τῆς ἐνώσης προσώπων πρέπει νά ἀναφέρει ἀπαραίτητα τὸ σκοπὸ τῆς, δύο ἐκπροσώπους τῆς και τὴ διάρκειά τῆς πού δέν ὑπερβαίνει τὸ ἕξάμηνο.

Γιά τίς ἐνώσεις προσώπων ἐκτός ἀπό τὸ ἄρθρο 20 παρ. 1 ἐδάφ. γ' ἐφαρμόζονται ἀνάλογα και οἱ διατάξεις για τὰ σωματεία τῶν ἄρθρων 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 και 8 τού νόμου αὐτοῦ.

Γιά τήν ἐκλογή τῶν ἐκπροσώπων τῆς ἐνώσης προσώπων ἐπιμελεῖται τριμελής ἐφορευτική ἐπιτροπή.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές ὀργανώσεις εἶναι οἱ Ὀμοσπονδίες και τὰ Ἐργατικά Κέντρα. Οἱ Ὀμοσπονδίες εἶναι ἐνώσεις δύο (2) τουλάχιστο σωματείων τού ἴδιου ἢ συναφῶν κλάδων οἰκονομικῆς δραστηριότητας ἢ τού ἴδιου ἢ συναφῶν ἐπαγγελματίων.

Τὰ Ἐργατικά Κέντρα εἶναι ἐνώσεις δύο (2) τουλάχιστο σωματείων και τοπικῶν παραρτημάτων πού ἔχουν τήν ἕδρα τους μέσα στην περιφέρεια τού ἀντίστοιχου Ἐργατικού Κέντρου ἀνεξάρτητα ἀπό τὸν τόπο ἀπασχόλησης τῶν μελῶν τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές ὀργανώσεις (συνομοσπονδίες) εἶναι ἐνώσεις Ὀμοσπονδιῶν και Ἐργατικῶν Κέντρων.

Άρθρο 2.

Καταχώριση συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Σέ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται εἰδικὸ ἐιδικὸ συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων στό ὁποῖο καταχωρίζονται τὰ στοιχεία τού ἄρθρου 81 Α.Κ., ὁ ἀριθμός τῆς δικαστικῆς ἀπόφασης πού ἐγκρίνει ἢ τροποποιεῖ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης και σημειώνεται ἡ ἐνδεχόμενη διάλυσή τῆς. Μετά τήν ἐγγραφή στό παραπάνω ἐιδικὸ ἐπέρχονται τὰ ἀποτελέσματα τού ἄρθρου 83 Α.Κ.

2. Σέ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται φάκελλος πού περιέχει τὸ καταστατικὸ κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης και τίς τροποποιήσεις του καθώς και τὰ ἐγγράφα πού ἀναφέρονται στό ἄρθρο 13 παρ. 2 τού νόμου αὐτοῦ.

3. Ἀντίγραφα τῶν παραπάνω ἐγγράφων και βεβαιώσεις για στοιχεία πού ἀναφέρονται στην παρ. 1 τού ἄρθρου αὐτοῦ χορηγοῦνται ἀπό τὸ Γραμματεῖα τού Πρωτοδικείου σέ ὅποιον ἔχει ἐνόμο συμφέρον.

"Αρθρο 3.

Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις τηρούν τὰ ακόλουθα βιβλία, πού αριθμούνται: καί θεωρούνται από τὸ Γραμματέα τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἑδρας τους πρὶν ἀρχίσουν νὰ χρησιμοποιοῦνται:

α) Μητρώου μελῶν, ὅπου ἀναγράφονται ἀριθμημένα τὸ ὄνομα πεπρωμένου, τὸ ἐπάγγελμα, ἡ διεύθυνση κατοικίας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐσλτίου ταυτότητας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου καὶ μέχρι τὴν ἐκδοσὴ του ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἀσφαλιστικοῦ βιβλιαρίου ὑγείας, τὸ Ταμεῖο ἀσφάλισης καὶ οἱ χρονολογίες ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς κάθε μέλους. Προκειμένου γιὰ νομικά πρόσωπα ἀναγράφονται ἡ ἐπωνυμία, ἡ ἑδρα, οἱ ἀριθμοὶ καὶ οἱ χρονολογίες τῶν δικαστικῶν ἀποφάσεων ἐγκρίσεως ἢ τροποποιήσεως τῶν καταστατικῶν τους, οἱ χρονολογίες ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς τους, ὁ ἀριθμὸς τῶν γραμμένων μελῶν τους καὶ αὐτῶν πού πῆραν μέρος στὶς τελευταῖες ἐκλογές.

β) Πρακτικῶν συνεδριάσεων Γενικῶν Συνελεύσεων τῶν μελῶν.

γ) Πρακτικῶν συνεδριάσεων διοικήσεως.

δ) Ταμείου, ὅπου καταχωρίζονται κατὰ χρονολογικὴ σειρὰ ὅλες οἱ εἰσπράξεις καὶ πληρωμές.

ε) Περιουσίας, ὅπου καταγράφονται ὅλα τὰ κινητὰ καὶ ἀκίνητα περιουσιακὰ στοιχεῖα τῆς ὀργάνωσης.

2. Γραμμάτια εἰσπράξεων ἀριθμοῦνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὴν Ἐλεγκτικὴ Ἐπιτροπὴ, πρὶν ἀπὸ τὴν χρησιμοποίησίν τους.

3. Τὰ μέλη τῆς ὀργάνωσης καὶ ὅποιος ἄλλος ἔχει ἔννομο συμφέρον ἔχουν τὸ δικαίωμα νὰ πληροφοροῦνται τὰ παραπάνω στοιχεῖα.

"Αρθρο 4.

Σκοπὸ συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Οι συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν σκοπὸ τὴ διαφύλαξη καὶ προαγωγὴ τῶν ἐργασιακῶν, οικονομικῶν, ασφαλιστικῶν, κοινωνικῶν καὶ συνδικαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων.

2. Οι συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἀπαγορεύεται ν' ἀσχοῦν κερδοσκοπικὴ δραστηριότητα, μποροῦν ὅμως χωρὶς ἐπιδίωξη κέρδους νὰ συνιστοῦν καταναλωτικὸς ἢ πιστωτικὸς συνεταιρισμοὺς ἢ νὰ διατηροῦν ἐντευκτήρια καὶ βιβλιοθήκες καὶ νὰ παρέχουν μαθήματα ἐπιμόρφωσης τῶν μελῶν τους. Μποροῦν ἐπίσης νὰ δημιουργοῦν εἰδικὰ κεφάλαια γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση ὀρισμένων ἐκτακτῶν σκοπῶν ἀλληλεγγύης καὶ ἀλληλοβοήθειας τῶν μελῶν τους.

3. Οι συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γιὰ τὴν πραγματοποίησιν τῶν σκοπῶν τους δικαιούνται μεταξὺ ἄλλων:

α) Ν' ἀναφέρονται στὶς διοικητικὲς καὶ ἄλλες ἀρχές γιὰ κάθε ζήτημα πού ἀφορᾷ τοὺς σκοποὺς τους, τὰ μέλη τους, τὶς ἐργασιακὲς καὶ γενικότερα ἐπαγγελματικὲς σχέσεις καὶ τὰ συμφέροντα τῶν μελῶν τους.

β) Νὰ καταγγέλλουν καὶ νὰ ἐγκαλοῦν στὶς διοικητικὲς καὶ δικαστικὲς ἀρχές τὶς παραβάσεις τῆς ἐργατικῆς καὶ ασφαλιστικῆς νομοθεσίας καὶ τῶν κανονισμῶν ἢ ὀργανισμῶν πού ἀφοροῦν τὶς ἴδιες ἢ τὰ μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ

"Αρθρο 5.

Πόροι.

1. Πόροι τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εἶναι:

α) Τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, οἱ συνδρομὲς καὶ οἱ ἐθελοντικὲς εἰσφορὲς τῶν μελῶν.

β) Τὰ εἰσδήματα ἀπὸ τὴν ἀξιοποίηση τῆς περιουσίας τῆς ὀργάνωσης.

γ) Τὰ ἔσοδα δωρεῶν, κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν ὡς καὶ διαφόρων ἐκδηλώσεων καὶ ἐσρτῶν.

2. Ὁ τρόπος καθορισμοῦ καὶ τὸ ὕψος τοῦ δικαιώματος ἐγγραφῆς καὶ τῶν συνδρομῶν ὀρίζονται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης.

3. Οἱ δωρεὲς καὶ οἱ ἐπιχορηγήσεις πρὸς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γίνονται πάντοτε ἐπώνυμα.

4. Ἀπαγορεύεται νὰ δέχονται οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εἰσφορὲς καὶ ἐνισχύσεις, ἀπὸ ἐργοδότες ἢ ὀργανώσεις τους, καθὼς καὶ ἀπὸ κομματικούς ὀργανισμοὺς ἢ ἄλλες πολιτικὲς ὀργανώσεις.

Ἀπὸ τὴν παραπάνω ἀπαγόρευση ἐξαιροῦνται παροχὲς τῶν ἐργοδοτῶν γιὰ τὴν ἐξυπηρέτηση κοινωφελῶν σκοπῶν τῆς μοναδικῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης, στὴν ὁποία ἀνήκουν οἱ ἐργαζόμενοι σ' αὐτόν, ἢ, ἐφόσον ὑπάρχουν περισσότερες, ἰσομερῶς σὲ ὅλες.

5. Ἡ περιουσία τοῦ σωματείου, πού χρειάζεται γιὰ τὴν στοιχειώδη λειτουργία του, εἶναι ἀκατάσχετη.

"Αρθρο 6.

Εἰσπραξὴ εἰσφορῶν.

1. Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, τὶς συνδρομὲς καὶ γενικὰ τὶς εἰσφορὲς τῶν μελῶν τους καὶ μέσα στὸ χρόνο ἐργασίας, ἐκτὸς χρόνου ἀπασχόλησης. Ὁ χρόνος αὐτός εἶναι ἐκεῖνος πού στὴ διάρκειά του ὁ ἐργαζόμενος δὲν ὀφείλει νὰ προσφέρει τὶς ὑπηρεσίες του στὸν ἐργοδότη.

2. Οι συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὶς συνδρομὲς τῶν μελῶν τους με σύστημα παρακράτησης καὶ ἀπόδοσης ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, τοῦ ὁποίου οἱ λεπτομέρειες καθορίζονται με Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ ὅμοιας ἐκτασης ἀπόφαση διαιτησίας.

3. Ἄν μέσα σὲ 3 μῆνες ἀπὸ τὴν ἰσχὺ τοῦ νόμου αὐτοῦ δὲν ὑπογραφῆι σχετικὴ Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ δὲν ἐκδοθῆι ὅμοιας ἐκτασης ἀπόφαση τῆς διαιτησίας, με Π.Δ. πού ἐκδίδεται με πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη ἐκπροσωπευτικῶν ὀργανώσεων ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν, ρυθμίζεται προσωρινὰ τὸ σύστημα τῆς εἰσπραξῆς καὶ ἀπόδοσης τῶν πῶν πάνω εἰσφορῶν ἀπὸ τοὺς ἐργοδότες, μέχρι τὴ συνάψη τῆς σχετικῆς ΕΠΣΣΕ ἢ τὴν ἐκδοσὴ ἀπόφασης διαιτησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ

"Αρθρο 7.

Μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Κάθε ἐργαζόμενος, πού ἔχει συμπληρώσει ἕνα ἔτημο μέσα στὸν τελευταῖο χρόνο τὴν ἐπιχείρηση ἢ ἐκμετάλλευση ἢ τὸν κλάδο ἀπασχόλησής του, ἔχει δικαίωμα νὰ γίνῃ μέλος μιᾶς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχείρησής ἢ ἐκμετάλλευστός καὶ μιᾶς τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησής του, ἐφόσον ἔχει τὶς νόμιμες προϋποθέσεις τῶν καταστατικῶν τους.

Ἀνήλικοι καὶ ἀλλοδαποί, ἐργαζόμενοι νόμιμα, μποροῦν νὰ εἶναι μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

Ἄν δὲν ὀρίζει διαφορετικὰ τὸ καταστατικὸ, διαγράφεται τὸ μέλος τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης: 1) πού, χωρὶς νὰ συντρέχει ἀνώτερη βία, δὲν πῆρε μέρος στὶς δύο τελευταῖες ἐκλογές γιὰ τὴ διοίκηση, 2) πού πρὶν ἔξι (6) μῆνες ἔχει πάψει με τὴ θέλησή του νὰ ἀπασχολεῖται στὴν ἐπιχείρηση ἢ στὸν ἐπαγγελματικὸ κλάδο ἀπασχόλησής του, ἐκτὸς ἐὰν τοῦτο ὀφείλεται στὴν ἐκλογὴ του στὸ Κοινοβούλιο ἢ τὴν Τοπικὴ Αὐτοδιοίκηση.

2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Όμοσπονδίας και του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.

Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Έργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται ή έδρα του εκπροσωπείται στη συνέλευση του Έργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αφαιρεθούν μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Έργατικά Κέντρα.

3. Κάθε Όμοσπονδία και κάθε Έργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συνομοσπονδίας.

4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.

5. Έργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο ν' αποφασίσει όργανο. Το όργανο τούτο αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μετά σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Έργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Όμοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του όργανου για αποδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και έπ. του Κ. Πολ. Δ.

Ο έργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή, γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερεκμενόμενης της και εφόσον το αρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο εντελώς άδικαιολόγητα και κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστης αρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και έπ. του Κ. Πολ. Δ. κηρύσσει έκπτωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία αναθέτει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας εκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8.

Συνέλευση μελών — Απαρτία —
Λήψη — Προσβολή αποφάσεων.

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την οργάνωση εφόσον αν κατά το καταστατικό υπάρχουν στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της.

2. Με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική απαρτία και εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί απόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες

κατά την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τετάρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρξει απαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες τρίτη κατά την οποία είναι αρκετή η παρουσία του ενός πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με όποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια έοης.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές διοικητικού συμβουλίου, ελεγκτικής και εφορευτικής επιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια οργάνωση, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια, θέματα εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη άπεργίας.

Οι αποφάσεις της Συνέλευσης, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την απαρτία της Συνέλευσης είναι αρκετή η παρουσία ως και του ενός τετάρτου (1/4) των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον ελάχιστο αυτόν αριθμό, απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

Απόφαση Συνέλευσης μπορεί να ακυρωθεί αν στη Συνέλευση παραβρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και η παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με απόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ενοποίησή της με άλλη ομοιοπαγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την εκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ενοποίηση.

4. Αίτηση για την αναγνώριση άκυρότητας απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που έδρευε ή συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές, αποκλειστικά από όποιουδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένα, κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η απόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατό να εκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την επίδοσή της.

Άρθρο 9.

Διοικητικά Συμβούλια.

Ελεγκτικές Επιτροπές — Αντιπρόσωποι.

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως ορίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν επιτρέπεται να συμπύπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θητεία των διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται απ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της ελεγκτική επιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται απ' το καταστατικό της οργάνωσης. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών ακολουθεί πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αρμοδιότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργάνωσης εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την Όμοσπονδία και το Έργατικό Κέντρο στα όποια συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε Όμοσπονδίας και κάθε Έργατικού Κέντρου εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τη Συνομοσπονδία στην όποια συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις, που συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργάνωση. Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψήφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργάνωση.

Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Δεν αντιπροσωπεύεται η οργάνωση που δεν καλύπτει τουλάχιστο το μισό του μέτρου.

Σωματεία, των οποίων η αριθμητική δύναμη λόγω της ιδιομορφίας τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΝΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ανεξάρτητα εάν τα μέλη τους είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'.

ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Άρθρο 10.

Έκλογές.

1. α) Οι εργαζόμενοι, μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης, εκλέγουν τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης εφόσον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μία Όμοσπονδία και ένα Έργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις επιλέγουν τη μία απ' αυτές, για να απηγήσουν το δικαίωμά τους αυτό, με δήλωσή τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και της θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της οργάνωσής του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Όμοσπονδίας και του Έργατικού Κέντρου, που ανήκει και εφόσον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται στην τριτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπευσή της στην τριτοβάθμια δια γίνει δια μέσου του Έργατικού Κέντρου ή δια μέσου της Όμοσπονδίας, που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψη-

φοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και άμεσα μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων.

Την απόφαση αυτή και πίνακα των αντιπροσώπων ανακοινώνει με έγγραφό του ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις, που τυχόν μετέχει η οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υπερκειμένες οργανώσεις αποστέλλει ο δικαστικός αντιπρόσωπος αντίγραφο του μητρώου, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964, με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 έδαφ. α' του παρόντος νόμου.

Η παραπάνω δέσμευση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μία τριτοβάθμια.

4. Οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εκλέγονται σε όλα τα όργανα διοίκησης, όπως επίσης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις των οργάνωσης αυτών.

Άρθρο 11.

Διεξαγωγή εκλογών.

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργάνωσης διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρευρίσκεται ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2—5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδικής εφόσον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή Ειρηνοδικών με αλφαριθμητική σειρά. Υπέρβαση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που εμβαίνουν από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδική ή Ειρηνοδική και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδικής εφόσον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο. Τα έδαφα β' και γ' της παρ. 3 εφαρμόζονται ανάλογα.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδικής της περιφέρειας όπου βρίσκεται ή έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εντός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους (50) πενήντα.

Άρθρο 12.

Σύστημα εκλογών.

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου, της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκυρων

ψηφοδελτίων διακρίνεται με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἐδρῶν τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἢ τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς, ἢ με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἀντιπροσώπων πού ἐκλέγονται.

Τὸ πηλίκον αὐτῆς τῆς διακρίσεως, πρὸς κλειπομένου τοῦ κλάσματος, ἀποτελεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο. Κάθε συνδυασμὸς καταλαμβάνει τόσες ἔδρες στὸ διοικητικὸ συμβούλιο ἢ τὴν ἐλεγκτικὴν ἐπιτροπὴν καὶ ἐκλέγει τόσους ἀντιπροσώπους ὅσες φορές χωρεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο στὸν ἀριθμὸ τῶν ἑγκυριῶν ψηφοδελτίων πού ἔλαβε.

3. Χωριστὸς ὑποψήφιος πού ἔλαβε τὸ ἴδιο ἢ μεγαλύτερο ἀριθμὸ ψήφων ἀπὸ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο καταλαμβάνει μίαν ἔδραν στὸ ὄργανο γιὰ τὸ ὁποῖο εἶχε θέσει ὑποψηφιότητα ἢ ἐκλέγεται ἀντιπρόσωπος ἐφόσον ἦταν ὑποψήφιος γιὰ τὴ θέση αὐτή.

4. Συνδυασμὸς πού περιλαμβάνει ὑποψήφιους λιγότερους ἀπὸ τὶς ἔδρες πού τοῦ ἀνήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο ἔδρες ἢ ἐκλέγει τόσους μόνο ἀντιπροσώπους, ὅσοι εἶναι καὶ οἱ ὑποψήφιοί του.

5. Οἱ ἔδρες πού μένουν ἀδιάθετες καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται σύμφωνα με τὶς διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται ἀπὸ μίαν στοὺς συνδυασμοὺς ἐκείνους πού ἔχουν καταλάβει τουλάχιστο μίαν ἔδραν ἢ ἔχουν ἐκλέξει ἕναν ἀντιπρόσωπο καὶ οἱ ὁποῖοι συγκυτρώνουν ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο ἀπὸ τὸ 1/3 τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καὶ πού πλησιάζουν περισσότερο τὸ ἐκλογικὸ μέτρο.

6. Οἱ ἔδρες πού μένουν ἀδιάθετες ἢ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται καὶ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῆς προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μετὰ τῶν συνδυασμῶν πού ἔχουν τὸ μεγαλύτερο ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων ἀπὸ μίαν ἔδραν ἢ ἀπὸ ἕναν ἀντιπρόσωπο. Σὲ περίπτωσιν ἰσοδυναμίας γίνεται κλήρωσις.

Ἄρθρο 13.

Ψηφοφορία — Πρακτικὰ διαλογῆς.

1. Ἡ ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με τὴν ἐπίδειξιν τῆς ἀστυνομικῆς ταυτότητος ἢ ἄλλου δημόσιου ἐγγράφου καὶ τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου. Στὸ βιβλιαρίο σημειώνεται ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο ἢ χρονολογία ἀλλαγῆς τοῦ ἐκλογικοῦ δικαιώματος τοῦ μέλους, ἢ διάρκειαν τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων πού ψήφισε, καθὼς καὶ ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ὀργάνων πού θὰ ψηφίσουν οἱ ἀντιπρόσωποί του. Τὸ γνήσιο τῶν ἐγγραφῶν αὐτῶν βεβαιώνει ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος με τὴν ὑπογραφήν του καὶ τὴ σφραγίδα τῆς ὀργάνωσης.

2. Με τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 11 τὰ ποικίκα διαλογῆς τῶν ψηφοδελτίων καὶ ἀνακηρύξεις τῶν ἐπιτυχηθέντων, καθὼς καὶ τὸ πρωτόκολλο τῆς ψηφοφορίας ὡς καὶ ἀπόσπασμα πρακτικῶν γιὰ τὴν κατὰ τὸ ἀρθρο 10 παρ. 2β ἀπόφαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης παραδίδονται τὴν ἐπόμενη μέραν μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκλογῆς ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο στὸ γραμματεῖα τοῦ ἀρμόδιου Πρωτοδικείου καὶ φυλάσσονται στὸ φάκελλο τῆς οἰκείας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ἄρθρο 14.

Προστασία καὶ διευκολύνσεις συνδικαλιστικῆς δράσεως.

1. Τὰ ὄργανα τοῦ Κράτους ἔχουν τὴν ὑποχρέωσιν νὰ ἐφαρμόζουν τὰ ἀπαραίτητα μέτρα γιὰ τὴ διασφάλισιν τῆς ἀνεμπόδιστης ἀσκῆσεως τοῦ δικαιώματος γιὰ τὴν ἱδρυσιν καὶ αὐτόνομον λειτουργίαν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

2. Ἀπαγορεύεται στοὺς ἐργοδότες, σὲ πρόσωπα πού ἐνεργοῦν γιὰ λογαριασμὸν τους καὶ σὲ ὁποιοδήποτε τρίτο, νὰ προβαίνουν σὲ ὁποιοδήποτε πράξιν ἢ παράλειψιν πού κατατείνει στὴν παρακώλυσιν τῆς ἀσκῆσεως τῶν συνδικαλιστικῶν δικαιωμάτων τῶν ἐργαζομένων καὶ ἰδιαιτέρως:

- α) ν' ἀσκῶν ἐπιρροὴν στοὺς ἐργαζομένους, γιὰ τὴν ἱδρυσιν ἢ μὴ ἱδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- β) νὰ ἐπιβάλλουν ἢ νὰ παρεμποδίζουσι με ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ μέσο τὴν προσχώρησιν ἐργαζομένων σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν,
- γ) ν' ἀπαιτοῦν ἀπὸ τοὺς ἐργαζομένους δὴλωσιν συμμετοχῆς, μὴ συμμετοχῆς ἢ ἀποχώρησιν ἀπὸ συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- δ) νὰ ὑποστηρίξουσι ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἢ με οἰκονομικὰ ἢ με ἄλλα μέσα,
- ε) νὰ ἐπεμβαίνουσι με ὁποιοδήποτε τρόπο στὴ διοίκησιν, στὴ λειτουργίαν καὶ στὴ δράσιν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.
- στ) νὰ μεταχειρίζουσι με εὐμένεια ἢ δυσμένεια τοὺς ἐργαζομένους, ἀνάλογα με τὴν συμμετοχὴν τους σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν.

3. Δὲν ἐπιτρέπεται νὰ συμμετέχουσι σὲ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἐργαζομένων ἐργοδότες.

Στὶς δημοσιογραφικὰς ὀργανώσεις πού προβλέπεται ἀπὸ τὰ καταστατικὰ τους νὰ εἶναι μέλη καὶ συνταξιούχοι, αὐτοὶ δὲν ἔχουν δικαίωμα νὰ ἐκλέγουσι ἢ νὰ ἐκλέγονται στὰ ὄργανα τοῦ σωματείου πού προβλέπονται ἀπὸ τὸ καταστατικόν.

4. Εἶναι ἄκυρη ἢ καταγγελλία τῆς σχέσεως ἐργασίας γιὰ νόμιμην συνδικαλιστικὴν δράσιν.

5. Εἶναι ἄκυρη ἢ καταγγελλία τῆς σχέσεως ἐργασίας:

- α) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως, σύμφωνα με τὸ ἀρθρο 92 Α.Κ., τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- β) τῶν μελῶν τῆς προσωρινῆς, σύμφωνα με τὸ ἀρθρο 79 Α.Κ., διοικήσεως συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης πού διορίζει τὸ δικαστήριον σύμφωνα με τὸ ἀρθρο 69 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα καὶ

γ) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως πού ἐκλέγονται προσωρινὰ κατὰ τὴν ἱδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

Ἡ ἀπαγόρευσις ἰσχύει κατὰ τὴ διάρκειαν τῆς θητείας καὶ ἕνα χρόνον μετὰ τὴ λήξιν της, ἐκτὸς ἂν συντρέχει ἕνας ἀπὸ τοὺς λόγους τῆς παρ. 10 καὶ διαπιστωθεῖ κατὰ τὴ διαδικασίαν τοῦ ἀρθροῦ 15.

6. Ἡ παραπάνω προστασία παρέχεται στὴν ἀκόλουθον ἔκτασιν:

- α) Ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 200 μέλη προστατεύονται ἑπτὰ μέλη τῆς διοικήσεως,
- β) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 1000 μέλη προστατεύονται ἐννέα μέλη καὶ
- γ) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει περισσότερα ἀπὸ 1000 μέλη προστατεύονται ἕνδεκα.

7. Τῆ σειρά τῶν μελῶν πού προστατεύονται ὀρίζει τὸ καταστατικόν. Ἐὰν τὸ καταστατικόν δὲν προβλέπει, προστατεύονται κατὰ σειράν ὁ Πρόεδρος, Ἀναπλ. Πρόεδρος ἢ Ἀντιπρόεδρος, Γενικὸς Γραμματεὺς, Ἀναπλ. Γενικὸς Γραμματεὺς, Ταμίας καὶ οἱ λοιποὶ κατὰ τὴν τάξιν τῆς ἐκλογῆς.

8. Προστατεύονται ἐπίσης:

Τὰ πρῶτα 21 ἱδρυτικὰ μέλη τῆς πρώτης ὑπὸ σύστασιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχειρήσεως ἢ ἐκμετάλλευσιν ἢ τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησεως ἐφόσον ἢ ἐπιχειρήσιν στὴν ὁποία ἐργάζονται ἀπασχολεῖ ἀπὸ 80 μέχρι 150 ἐργαζομένους, 25 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 150, 30 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 300 καὶ 40 μέλη ἐὰν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 500. Ἐφόσον οἱ ἐργαζόμενοι εἶναι πάνω ἀπὸ 40 καὶ μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ἱδρυτικὰ μέλη κατὰ τὴν τάξιν ὑπογραφῆς τῆς ἱδρυτικῆς πράξεως.

Ἡ προστασία αὐτὴ ἰσχύει γιὰ ἕνα χρόνον ἀπὸ τὴν ἡμέραν τῆς ὑπογραφῆς τῆς ἱδρυτικῆς πράξεως. Ἐὰν ἡ ὑπὸ σύστασιν ὀργάνωσις δὲν συσταθεῖ πραγματικὰ μέσα σὲ 6 μῆνες ἀπὸ τὴν

υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, ή προστασία των ιδρυτικών μελών πύξει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύστασή οργάνωσης.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11' παρ. 3 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο Εθιμόσιο τμήμα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις» δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης! Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνον:

α) "Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξεπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) "Όταν ο εργαζόμενος απέκαλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) "Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξώθησε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) "Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) "Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 μέρες διάστημα ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κηρύχθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαιούς λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

"Άρθρο 15.

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών.

1. Για την ύπαρξη ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κατά πλειοψηφία επιτροπή η οποία αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδική που ορίζεται από αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. 6' σειρά για ετήσια θητεία.

β) Από έναν αντιπρόσωπο του Έμποροβιομηχανικού Επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο, του Έμπορικού Συλλόγου. "Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ή ο Περιφερειακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών, όπου υπάρχει, υποδεικνύει έναν εκπρόσωπο που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδεικνύει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους, ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφασή του συγκροτεί την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στε-

λεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή συγκαλείται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της αίτησης και συζητεί την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδώσει την απόφασή της μέσα σε δέκα (10) μέρες από τη μέρα της συνεδρίασης.

"Άρθρο 16.

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας.

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου άπασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί να αλλάξει κατά να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μία φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου άπασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφασίζει, αν προκύψει διαφωνία στις περιπτώσεις 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα (10) μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από δρχ. 5.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Έστιας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ασκήσει άνασχη από Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Άρθρο 17.**Συνδικαλιστικές άδειες.**

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της πύδ αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί ή θητεία τους.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πύδ αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες τó μήνα και έως 15 για τόν Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες τó μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τή διάρκεια συνεδρίων πού συμμετέχουν.

3. Οί αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε τριάντα (30) μέρες τó χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλιώς τού Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων και στί 1/3 τού αναφερόμενου στί εδάφια β' και γ' χρόνου προκειμένου για τήν άμέσως επόμενη, τής πύδ αντιπροσωπευτικής, οργάνωση.

4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις τής προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα πού απορρέουν από τήν εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από τó δικαίωμα λήψης αποδοχών για τόν αντίστοιχο χρόνο.

Οί ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για τó χρόνο τής συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από τήν οργάνωση τους.

5. Για κάθε διαφωνία σχετική με τήν εφαρμογή των διατάξεων αυτού τού άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση τής μιας ή τής άλλης πλευράς, ή Έπιτροπή τού άρθρου 15 αυτού τού νόμου.

Άρθρο 18.**Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.**

1. Οί διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για τήν άσκηση των δικαιωμάτων αυτών πού έχουν ήδη αποκτηθεί ή θά αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις υπερισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'.**ΑΠΕΡΓΙΑ****Άρθρο 19.****Δικαίωμα απεργίας.**

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων πού ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τή διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς

σκοπούς και β) ως εκδήλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων πού εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες πρòς εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή στην έδρα τής ίδιας πολυεθνικής εταιρείας, και έφόσον ή έκβαση τής απεργίας των τελευταίων θά έχει άμεσες επιπτώσεις στί οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων.

Η απεργία στην περίπτωση β' κηρύσσεται μόνο από τήν πύδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για τήν άσκηση τού δικαιώματος τής απεργίας απαιτείται προειδοποίηση τού εργοδότη ή τής συνδικαλιστικής τού οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πρην από τήν πραγματοποίησή τής.

2. Η απεργία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου πύδ δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στί νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στί επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν εξυπηρέτηση βασικών αναγκών τού κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μετά από τήν τήρηση τής διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 τού παρόντος.

Επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν εξυπηρέτηση βασικών αναγκών τού κοινωνικού συνόλου, χαρακτηρίζονται οί επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις:

α) Παραγωγής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά εν γένει ιδρύματα.

β) Διύλισης και διανομής ύδατος.

γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καυσίμου αερίου.

δ) Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφοράς προσώπων και αγαθών από τήν Ξηρά, τή Θάλασσα και τόν άέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.

ζ) Αποχέτευσης και άπαγωγής ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων.

η) Φαρμακρόφρασης και αποθήκευσης έμπορευμάτων στί λιμάνια.

Άρθρο 20.**Κήρυξη απεργίας.**

1. Η απεργία στίς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση τής Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγόρες έφόσον δέν πραγματοποιούνται τήν ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα άρκει απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά. Η απεργία στίς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εύρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου, εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά.

Η απεργία στίς δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου εκτός εάν τó καταστατικό τους όρίζει διαφορετικά.

Ένώσεις προσώπων, κατά τήν έννοια τού άρθρου 1 παράγρ. 3 περίπτωση α' υποπερίπτωση γγ, μπορούν να ασκήσουν τó δικαίωμα απεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία, τής πλειοψηφίας των εργαζομένων σε εκμεταλλεύση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Για τους εργαζομένους σε εκμεταλλεύση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., εάν δέν υπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο ή κλαδικό σωματείο με μέλη τούς περισσότερους από αυτούς, τήν απόφαση για απεργία μπορεί να πάρει τó πύδ αντιπροσωπευτικό Έργατικό Κέντρο τής περιοχής πού εργάζονται.

Εργαζόμενοι τού κλάδου ή τής επιχείρησης πού δέν είναι μέλη τής συνδικαλιστικής οργάνωσης πού κήρυξε απεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτή.

2. Προκειμένου για εργαζομένους του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη άπεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επίμελητή στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο άσκει τη σχετική εποπτεία και στο Υπουργείο Εργασίας.

Η άπεργία δεν μπορεί να αφορά αιτήματα διάφορα από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

Άρθρο 21.

Προσωπικό ασφαλείας.

1. Η συνδικαλιστική οργάνωση ή οποία κηρύσσει άπεργία φροντίζει κατά τη διάρκεια της άπεργίας να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή άτυχημάτων.

2. Κατά τη διάρκεια της άπεργίας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2, πρέπει να διαθέτουν εκτός από το προσωπικό της παραγράφου 1 και το αναγκαίο προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο στον εργοδότη, στο εποπτεύον Υπουργείο και στο Υπουργείο Εργασίας με δικαστικό επίμελητή τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που θα διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της άπεργίας κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί για τον αριθμό και τις ειδικότητες του αναγκαίου προσωπικού ή η οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού ύστερα από αίτηση του εργοδότη, ή Επιτροπή του άρθρου 15 αποφασίζει μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του ίδιου μήνα, ενώ σε περίπτωση έκτακτης και απρόβλεπτης ανάγκης αποφασίζει μόνος ο Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής.

Κατά τη διάρκεια της άπεργίας μπορεί η συνδικαλιστική οργάνωση ή ο εργοδότης να ζητήσει από την Επιτροπή του άρθρου 15 την τροποποίηση της αρχικής καταστάσεως προσωπικού ασφαλείας με βάση τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί.

Άρθρο 22.

Άπαγόρευση προσλήψεων άπεργοσπαστών.

Άπαγόρευση άνταπεργίας - νομιμότητα άπεργίας.

1. Άπαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης άπεργίας η πρόσληψη άπεργοσπαστών.

2. Άπαγορεύεται η άνταπεργία (λόγ - άουτ).

3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική άπαγόρευση άπεργίας με άσφαλιστικά μέτρα.

4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19—22 αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την άπεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε επείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των αρμόδιων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικαστική και συντέμνουν τις προθεσμίες επίδοσης των δικόγραφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που έκκρεμούν.

Η προθεσμία της έφσης είναι τρεις (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23.

1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και έφσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που άρνούνται την πραγματική άπασχόληση εργαζομένου που η άπόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική άπόφαση ή που άρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική άπασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δρχ. για κάθε παράβαση ή άρνηση.

3. Οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθείει το άποτέλεσμα έλλογων για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιασδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστο τριών μηνών και εάν πρόκειται για μέλος έφορευτικής έπιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστο έξη μηνών.

4. Οποιος χρησιμοποιεί την επωνυμία ή αντιποιείται την εκπροσώπηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

5. Οποιος έμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24.

Άπακατάσταση συνδικαλιστών.

1. Μέλη δικηέσεων ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν άπολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976 επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση.

Η διάταξη του έδαφ. α΄ δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παράβαση ποινικού νόμου, εκτός των διατάξεων του νόμου 330/1976 και του άρθρου 332 Π.Κ., για την όποια έχει έκδοθεί δικαστική άπόφαση.

2. Το πρώτο έδάφια της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζομένους των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/1976 έφσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούσαν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

3. Εργαζόμενοι, των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976, ένα μήνα πριν κηρυχθεί η άπεργία, κατά τη διάρκειά της και μετά σε δύο μήνες μετά από τη λήξη της άπεργίας στην όποια έλαβαν μέρος στην επιχείρηση ή τον κλάδο άπασχόλησής τους επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση, έφσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούσαν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

Ἡ διάταξη αὐτὴ δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἔχει κριθεῖ με δικαστικὴ ἀπόφαση ὅτι ἡ ἀπόλυση δὲν ἔγινε γιὰ συνδικαλιστικούς λόγους ἢ ἂν πρόκειται γιὰ ἐποχικὰ ἀπασχολούμενους, ὅπως αὐτὸ προκύπτει ἀπὸ τὴ φύση τῆς παραγωγικῆς λειτουργίας τῆς ἐπιχείρησης.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. β' τῆς παρ. 1 ἰσχύει καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

4. Στὶς περιπτώσεις ποὺ ἀναφέρονται οἱ παράγραφοι 1, 2 καὶ 3 ἐδαφ. γ' ἂν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφαση σὲ βάρος τοῦ ἐργαζομένου ἢ ἐπαναπρόσληψη ἔχει τὴν ἔννοια ἀναγκαστικῆς σύναψης νέας σύμβασης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου.

5. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ ἐπαναπροσλάβει τὸν ἐργαζόμενο ποὺ ἔχει ἀπολυθεῖ κατὰ τὶς παρ. 1, 2 καὶ 3 καὶ ἐφόσον ὁ ἐργαζόμενος τοῦ κοινοποιήσει σχετικὴ ἔγγραφη δῆλωση με δικαστικὴ ἐπιμελητὴ μέσα σὲ ἀνατρεπτικὴ προθεσμία 60 ἡμερῶν ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ προθεσμία αὐτὴ ἀρχίζει μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκκρεμοῦς ποινικῆς δίκης γιὰ τὶς περιπτώσεις τῶν παρ. 1 ἐδαφ. β' καὶ 3 ἐδαφ. γ' τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ.

6. Ἄν οἱ ἐργαζόμενοι ποὺ θὰ ὑποβάλουν τὴ δῆλωση ἐπαναπρόσληψης τῆς παραγράφου 4 ὑπερβαίνουν τὸ 5% ἀλλὰ ὄχι τὸ 10% τῶν ἀπασχολούμενων στὴν ἐπιχείρηση, ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ τοὺς ἐπαναπροσλάβει ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα σ' ἓνα ἐξάμηνο ἀπὸ τὸ τέλος τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης. Ἄν ὑπερβαίνουν τὸ 10% καὶ γιὰ τὸ ποσοστὸ πέραν τοῦ 10% καὶ μέχρι 20% προσλαμβάνονται ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα στὸν ἐπόμενον χρόνο. Ἡ πρόσληψη γίνεται μετὰ τὴ σειρά ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης καὶ μετὰ τὴν ἐπιλογή τῶν ἐργαζομένων τῆς παρ. 1, στὴ συνέχεια τῆς παρ. 2 καὶ τέλος τῆς παρ. 3, καὶ μέσα σὲ κάθε ἡμέρα μετὰ τὴν ἐπιλογή τῶν εἶχαν μεγαλύτερη προτεραιότητα στὴν ἐπιλογή. Ἐκεῖνοι ποὺ δὲν καλύπτονται ἀπὸ τὰ παραπάνω ποσοστὰ ἔχουν δικαίωμα προτίμησης σὲ μελλοντικὲς τυχόν προσλήψεις.

Ἀποζημιώσεις ποὺ ἔχουν τυχόν καταβληθεῖ δὲν ἐπιστρέφονται ἀπὸ τοὺς ἐπαναπροσλαμβανόμενους.

7. Γιὰ διαφορὰς ποὺ προκύπτουν σχετικὰ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ, ἀποφασίζει τὸ Μονομὲλές Πρωτοδικεῖο εἴτε τοῦ τόπου τῆς ἔδρας τῆς ἐπιχείρησης εἴτε τοῦ τόπου παραγωγῆς τῆς ἐργασίας μετὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663-676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ διατάξεις τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 4 τοῦ ἀρθροῦ 22 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

8. Στὶς περιπτώσεις τῆς παρ. 6 ἂν ἡ ἐπιχείρηση ποὺ ὑποχρεώνεται στὴν ἐπαναπρόσληψη βρίσκεται σὲ προφανὴ οἰκονομικὴ ἀδυναμία ν' ἀντιμετωπίσει τὶς πρόσθετες δαπάνες ἀπὸ τὶς ἐπαναπροσλήψεις μπορεῖ νὰ ὑπαχθεῖ μετὰ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας στὰ προγράμματα τοῦ ΟΑΕΔ γιὰ τὴν ἐπιδότηση δημιουργίας νέων θέσεων ἀπασχόλησης, μετὰ τὸν τὸν ὅρους καὶ ὕστερα ἀπὸ τὴ διαδικασία ποὺ ὀρίζει τὸ κάθε πρόγραμμα.

Ἄρθρο 25.

Ἐγγραφὲς μελῶν — Ἐκκαθάριση μητρώων.

1. Ἐπὶ ἓνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου ἐὰν τὸ ὄργανο ποὺ εἶναι ἀρμόδιο κατὰ τὸ καταστατικὸ τῆς ἢ με ἐξουσιοδότηση τοῦ ὁργάνου αὐτοῦ τὸ Προεδρεῖο τῆς ν' ἀποφασίζει τὴν ἐγγραφὴ μελῶν σὲ ὁποιαδήποτε ὄργανωση σύμφωνα μετὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 7 δὲν δεχθεῖ τὴν αἴτηση τοῦ ἐργαζομένου ἢ τῆς ὄργανωσης ποὺ θέλει νὰ ἐγγραφεῖ ἢ μέσα σὲ 10 μέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολὴ τῆς γιὰ πρωτοβάθμια ὄργανωση καὶ 20 μέρες γιὰ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια δὲν ἔχει γνωσταπονηθεῖ ἡ ἀπόφαση γιὰ τὴν ἀποδοχὴ ἢ ἀπόρριψη τῆς αἴτησης στὸν αἰτούντα, αὐτὸς ἔχει δικαίωμα νὰ προσφύγει στὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ νὰ ζητήσει τὴν ἐγγραφὴ κατὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663 καὶ ἐπ. τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ λοιπὲς διατάξεις τῆς παρ. 6 καὶ ἡ παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

Ἡ προθεσμία τῆς παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ὀρίζεται σὲ 45 μέρες γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ 75 μέρες γιὰ τὶς λοιπὲς ὁργανώσεις.

Οἱ διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 22 παρ. 4 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

2. Ἐνὰ τουλάχιστο μῆνα πρὶν ἀπὸ τὴν πρώτη μετὰ τὴν ἐναρξὴ ἐφαρμογῆς αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέλευση κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργανώσεως, ἢ διοίκησής τῆς ὀφείλει νὰ προθεῖ στὴν ἐκκαθάριση τοῦ μητρώου τῶν μελῶν τῆς σύμφωνα μετὰ τὰ ὀρίζονται στὶς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἀρθροῦ 7 καὶ 2 καὶ 3 τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὴν περίπτωση μὴ συμμόρφωσης τῆς διοικήσεως ὡς καὶ γιὰ διαφορὰς ποὺ μπορεῖ νὰ προκύψουν ἀποφασίζει τὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ ἐφαρμόζονται ἀνάλογα οἱ διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 7 παρ. 7 καὶ 22 παρ. 4 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Ἄρθρο 26.

Ἄμεση ἐφαρμογὴ ἀναλογικῆς.

1. Ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργανώσεως μπορεῖ νὰ ἀποφασίσει τὴν ἄμεση ἐφαρμογὴ τῶν σχετικῶν μετὰ τὶς ἐκλογὰς διατάξεων τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ συνέλευση, ποὺ θὰ ἀποφασίσει σχετικὰ καὶ σὲ καταφατικὴ περίπτωση θὰ προχωρήσει στὴν ἐκλογὴ ἐρορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὴ συνέχεια στὴν ἐκλογὴ τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ἀντιπροσώπων, συγκαλεῖται ὕστερα ἀπὸ ἐγγραφή αἴτησής τοῦ 1/10 τῶν μελῶν τῆς πρὸς τὸ ἀρμόδιο γιὰ τὴ σύγκλησίν τῆς ὄργανο σύμφωνα μετὰ τὸ καταστατικὸ τῆς ὁργανώσεως.

Ἄν σὲ 15 μέρες δὲν γνωστοποιηθεῖ στὸν πρῶτο ἀπὸ τοὺς αἰτούντες μετὰ ἐγγραφοῦ τοῦ ἀρμόδιου ὁργάνου ἢ ἀποδοχῆ τῆς αἴτησης ἢ δὲν κοινοποιηθεῖ καὶ δημοσιευθεῖ, ὅπως ὀρίζεται στὴν παράγραφο 4 αὐτοῦ τοῦ ἀρθροῦ, ἢ πρόσκληση γιὰ συνέλευση, τὸ Μονομὲλές Πρωτοδικεῖο τῆς ἔδρας τῆς ὁργανώσεως ἐξουσιοδοτεῖ τοὺς αἰτούντες ἢ ὁρισμένους ἀπὸ αὐτοὺς καὶ ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους ποὺ συζητεῖται μετὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 789 καὶ ἐπ. τοῦ Κ. Πολ. Δ. νὰ συγκαλέσουν αὐτοὶ τὴ Γενικὴ Συνέλευση καὶ ρυθμίσουν τὴν προεδρίαν τῆς.

Ἡ Συνέλευση ἀποφασίζει μετὰ σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν τῆς καὶ μετὰ τὶς ἀπαιτήσεις ποὺ προβλέπονται στὴν παράγραφο 2 τοῦ ἀρθροῦ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ χωρὶς τὴν ἐπιφύλαξη τῆς διατάξεως τοῦ ἀρθροῦ 99 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα.

2. Ἄν ἡ Συνέλευση ἀποφασίσει ἀρνητικὰ συνεχίζεται κανονικὰ ἡ λειτουργία τῶν ὁργάνων μετὰ τὴν ἐπιφύλαξη τοῦ ἀρθροῦ 9 παράγραφος 1 ἐδαφιο β'.

Ἄν πρόκειται γιὰ συνέλευση πρωτοβάθμιας ὁργανώσεως, στὴν περίπτωση αὐτῆς, ἀμέσως μετὰ τὴν ἀνακοίνωση τῆς ἀρνητικῆς τῆς ἀπόφασης καλεῖται ἀπὸ τὸν πρόεδρό τῆς ν' ἀποφασίσει ἐὰν θ' ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια ὁργανώση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας, ποὺ τυχόν ἀνήκει. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως.

Σὲ περίπτωση ποὺ δὲν πραγματοποιηθεῖ ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν σύμφωνα μετὰ τὴ διαδικασία τῆς παρ. 1, ἡ διοίκησής τῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργανώσεως συγκαλεῖ τὴ Συνέλευση, ἢ ὅποια ἀποφασίζει ἐὰν θὰ ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὁργανώση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

3. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 1 ἐφαρμόζονται γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις μετὰ τέσσερις μῆνες, γιὰ τὶς δευτεροβάθμιες μετὰ ἑπτὰ μῆνες καὶ γιὰ τὶς τριτοβάθμιες μετὰ ἑννέα μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου.

Μετὰ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας καὶ ἂν συντρέχουν σπουδαῖοι λόγοι μπορεῖ νὰ καθορίζεται χρόνος ἐναρξῆς τῶν παραπάνω προθεσμιῶν ἐξ ἑξ ἑπτά μῆνων ἀντὶ τεσσάρων γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες ὁργανώσεις, ἐννέα μῆνων ἀντὶ ἑπτὰ γιὰ τὶς

δευτεροβάθμιες οργανώσεις και θιάφια μνημών αντί έννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ορισμένες εξ αυτών.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι υπεύθυνοι για τη σύγκληση συνελεύσεων οφείλουν, εκτός από άλλη τυχόν πρόβλεψη του καταστατικού και πριν από 20 τουλάχιστο μέρες, να δημοσιεύσουν σε μία ημερήσια και αν δεν υπάρχει σε μία εβδομαδιαία εφημερίδα του τόπου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσουν με δικαστικό επίμελητή στις υπερκείμενες οργανώσεις πρόσκληση προς τα μέλη τους για τη συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για τον ακριβή τόπο και χρόνο και το σκοπό της.

Αν δεν γίνουν ή δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της πρόσκλησης αυτής, ή συνέλευση είναι άκυρη.

Στην περίπτωση αυτή, το Μιονομελές Πρωτοδικείο με αίτηση του 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως ορίζεται στην παρ.1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνέβριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί ή διοικήσή της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της δύναμής της να αντιπροσωπευτούν σ' αυτό με αντιπροσώπους που ή εκλογή τους δια έχει πραγματοποιηθεί το πολύ έναμυς χρόνο πριν από την ήμερα έναρξης του συνεδρίου. Η απόφαση αυτή πρέπει να ανακοινωθεί στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το λιγότερο τρεις μήνες πριν από την αποφασισμένη ημερομηνία του συνεδρίου.

"Άρθρο 27.

Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ.

1. Ο Οργανισμός Διαχειρίσεως Ειδικών Πόρων Εργασιακών Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργείται όπως και το Ν.Δ. 891/1971 «περί οικονομικής ύποδομητικής εργασιακών σωματείων και ενώσεων». Η τύχη της περιουσίας του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται αποκλειστικά από τις επόμενες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ αναλαμβάνονται από την Εργατική Έστια χωρίς άλλη διατύπωση.

Η Εργατική Έστια εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους του Π. Δ/τος 901/1976 «περί αντικαταστάσεως των διατάξεων του Π. Δ/τος 189/1975 και περί της οικονομικής ενίσχυσεως των επί τη βάση του Νόμου 89/1975 ανασυσταθέντων εργατοϋπαλληλικών επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων» που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι και τρεις (3) μήνες από την κατάρτιση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβουσης Εργασίας ή την έκδοση της όμοιας έκτασης απόφασης διαιτησίας ή του Προεδρικού Διατάγματος που αναφέρονται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού. Για το σκοπό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εργατική Έστια μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3. Ειδικά για τις οικονομικές ενισχύσεις του έτους 1982 οι προθεσμίες της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π. Δ/τος 901/1976 παρατείνονται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στον ΟΔΕΠΕΣ, μπορεί να ενταχθούν, ύστερα από αίτησή τους και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εργατικής Έστιας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, σε αντίστοιχες προσωρινές θέσεις που θα συσταθούν στην Εργατική Έστια, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Με Προεδρικό Διάταγμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Πρεσβείας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της ένταξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα συσταθούν καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού που θα ενταχθεί.

Ειδικά για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ, ως προϋπηρεσία για την ένταξη αναγνωρίζεται και αυτή που διανύθηκε στον ΟΔΕΠΕΣ.

Κιάντας από τους παραπάνω εργαζόμενους, που εντάσσεται στην Εργατική Έστια σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει συνολικά αποδοχές λιγότερες από εκείνες που έλαβαν πριν από την ένταξή του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφορής, αυτή διατηρείται σαν προσωρινό επίδομα μέχρι την κάλυψή του.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΕΠΕΣ, που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα ενταχθούν ως μόνιμοι, σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτησή τους με απόφαση του Δ.Σ. της Εργατικής Έστιας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας να συνεχίσουν την απασχόλησή τους στην Εργατική Έστια με τη σχέση και τους όρους που εργάζονται σ' αυτόν. Στους υπόλοιπους ή Εργατική Έστια οφείλει τις νόμιμες αποζημιώσεις σαν να είχε καταγγελθεί ή σύμβαση εργασίας τους και είχαν απολυθεί κατά τη δημοσίευση του παραπάνω Π. Δ/τος.

"Άρθρο 28.

Λοιπές μεταβατικές διατάξεις.

1. Μέχρις εκδόσεως του κατά την παρ. 2 του άρθρου 29 εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ο εργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης χρησιμοποιεί το ασφαλιστικό βιβλιαριο υγείας όπου γίνονται όλες οι έγγραφες που καθορίζει το άρθρο 13 παρ. 1.

2. Εργαζόμενος που είναι μέλος σε περισσότερα από δύο σωματεία κατά τη διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7 υποχρεούται μέσα σε 2 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού να επιλέξει τις οργανώσεις στις οποίες θα είναι μέλος και να ζητήσει τη διαγραφή του από τις λοιπές.

Μετά την παραπάνω προθεσμία αν υπάρχουν πολλές έγγραφες είναι έγκυρες μόνο οι δύο πρώτες κατά σειρά έγγραφες και με την διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7.

Τυχόν όφελήματα από ασφαλιστική ή υγειονομική κάλυψη που απολαμβάνουν μέλη σωματείου, από τη δύναμη του οποίου είτε διαγράφονται είτε αποχωρούν ύστερα από την παραπάνω ρύθμιση, δέ θίγονται.

3. Όσα αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού ισχύουν ανάλογα για τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες οργανώσεις, σε σχέση με όσα αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 7.

4. Ποινές που έχουν επιβληθεί για πράξεις που προέβλεπε και τιμωρούσε ο Ν. 330/1976 και που δεν θεωρούνται αξιόποινες με το νόμο αυτό διαγράφονται από τα ποινικά μητρώα με φροντίδα του αρμόδιου Εισαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

"Άρθρο 29.

1. Με Π. Δ/τα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες α) της τήρησης του ειδικού βιβλίου και του φακέλλου συνδικαλιστικών οργάνωσης ως και της χορήγησης αντιγράφων των εγγράφων και των βεβαιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 2.

β) της τήρησης των βιβλίων των συνδικαλιστικών οργάνωσης που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας, καθορίζεται ή διαδικασία εκδόσεως, το σχήμα και τα λοιπά στοιχεία του συνδικαλιστικού εκλογικού βιβλιαρίου καθώς και οι έγγραφες που γίνονται σ' αυτό.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζεται ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής των δικαστικών αντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 30.

Συνδικαλιστικές έλευθερίες και δικαιώματα δημοσίων υπαλλήλων.

1. Ο νόμος αυτός, όπως είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3—10, 16 παρ. 7—9, 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμετθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Όργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Άνωτάτων Έκπαιδευτικών Ίδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημοσίοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επίχειρηση, εκμετάλλευση, με τον έρο αυτό νοούνται και το Δημοσίον και τα πιδ πάνω νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Έργατικό Κέντρο, ή μνεία δέν αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι: α) Οι έμοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωματείων, που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά σε ένα ή και σε περισσότερα Έπουργεία ή τα Ν.Π. Δ.Δ. της παρ. 1 του παρόντος και β) οι έμοσπονδίες σωματείων που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στο ίδιο Έπουργείο ή στα κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου Ν.Π. Δ.Δ. ή ομάδα Ν.Π.Δ.Δ. που τελεί υπό την έποπτεία του ίδιου Έπουργείου.

Όπου υπάλληλοι ενός Έπουργείου ανήκουν σε μια και ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση του Έπουργείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, ή οργάνωση τους θεωρείται, για το λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια.

Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μια μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δέν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ανήκει σε περισσότερες από μια δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συκληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποιά δευτεροβάθμια (έμοσπονδία) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος, από το διορισμό του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μιας οργάνωσης του χώρου εργασίας, όπου καταβάλει την ορισμένη από το καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων που τυχόν όρίζει το καταστατικό της οργάνωσης του, ο υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από το χρονικό σημείο της λύσης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δέν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την ανάδειξη της διοίκησης.

5. Με την επίφυλαξη του άρθρου 11 του Ν. 1256/1962 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο δημοσίον τομέα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις», δέν επιτρέπεται ή μετάθεση των κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνσεων, εφόσον αυτές ανήκουν σε δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων οργάνωσης, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προστατεύονται και τα μέλη των διοικήσεων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης.

6. Η έπιτροπή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν κρέσσεται για δημοσίους υπαλλήλους άποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας που παρέχει τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδική ή Ειρηνοδική που όρίζεται άπ' αυτόν, με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 σειρά, για έτήσια θητεία.

β) Από έναν υπάλληλο, που όρίζει ο Έπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Έπουργό.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, που υποδεικνύει ή πιδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση της χώρας.

7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 19 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαίωμα άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι άποδοχές του χρόνου άπεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κήρυξη της άπεργίας δέν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις μέρες, από τη γνωστοποίηση των αίτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με έγγραφο που κοινοποιείται, με δικαστικό έπιμελητή, στο Έπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Έπουργείο Οικονομικών, στο Έπουργείο που υπάγονται οι υπάλληλοι αυτόι, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων που έποπτεύονται άπ' αυτό, όταν πρόκειται για άπεργία υπαλλήλων τους.

β) Η άπεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από άπόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τη διάρκεια άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δέν επιτρέπεται ή πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δέν μπορούν να είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές οργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 31.

1. Η εργασιακή σχέση των άπασχολούμενων στον Έτυπο και ή λύση της διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις του Έργατικού Δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρύθμισης.

2. Κάθε διάταξη νόμου που κατοχυρώνει, περιορίζει ή εξαερτά το δικαίωμα της εργασίας στον Έτυπο και την παροχή στους εργαζόμενους σ' αυτόν παρεπόμενων της εργασίας τους δικαιωμάτων από τη συμμετοχή τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την ύπαυγή τους στο Ν. 1186/1981 ή σε όρισμένο ασφαλιστικό φορέα, καταργείται.

3. Η ικανοποίηση των παρεπόμενων της εργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει του λοιπού μόνο την άπόδειξη ύπαρξης σύμβασης εργασίας με τον Έτυπο.

4. Στο άρθρο 4 του ΑΝ. 99/1967 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως έξης:

(δ) Έπί άπολύσεων τεχνικών, άπασχολούμενων εις τας Ήμερησίας Έφημερίδας Άθηνών και Θεσσαλονίκης».

5. Η άληθινή έννοια της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1186/1981 είναι ότι ο ύπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Έτυπου στους όποιους αναφέρονται ή διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Έργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν το θέμα.

6. Η άποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση της οικειοθελούς άποχωρήσεως λόγω συνταξιοδότησεως ή της άπολύσεως των Τεχνικών Έτυπου που συνδέονται με σύμβαση εργασίας στις εφημερίδες

Ἀθηνῶν καὶ Θεσσαλονίκης, τῶν ὁποίων ἡ στοιχειοθεσία γίνεταί ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει σὲ λινοτυπικὰς μηχανὰς καὶ ἡ ἐκτύπωση σὲ κυλινδρικὰ πιεστήρια, ὀρίζεται στὸ ἥμισυ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 32.

Καταργοῦνται, μετὰ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς παρ. 2 ἐδ. β τοῦ ἄρθρου 1:

1. Ὁ Ν. 330/1976 «περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἐνώσεων καὶ διασφάλισως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας».

2. Ἡ παρ. 2 τοῦ ἄρθρου μόνου τοῦ Α.Ν. 620/1945 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν νόμων 148 τοῦ 1945, 274 τοῦ 1945 καὶ 581 τοῦ ἰδίου ἔτους.

3. Ὁ Α.Ν. 1803/1951 «περὶ προστασίας τῶν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν».

4. Οἱ διατάξεις νόμων, βασιλικῶν διαταγμάτων, ἀναγκαστικῶν νόμων καὶ νομοθετικῶν διαταγμάτων, ποὺ εἶχαν καταργηθεῖ μετὰ τὸ ἄρθ. 41 παρ. 1 τοῦ Ν. 330/1976 θεωροῦνται ἐπίσης καταργημέναι.

5. Ὁ Ν. 643/1977 «περὶ διασφάλισως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ περὶ τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας αὐτῶν».

6. Ὅσαι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων καὶ ὑπουργικῶν ἀποφάσεων εἶναι ἀντίθεται πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου ἢ ἀνκφέρονται σὲ θέματα ρυθμιζόμενα μετὰ αὐτόν.

Ἄρθρο 33.

Ἡ ἰσχὺς αὐτοῦ τοῦ νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τῆς δημοσίευσής του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν νὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ κείμενον τοῦ παρόντος καὶ νὰ ἐκτελεσθῇ ὡς νόμος τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 30 Ἰουνίου 1982

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Θεωρήθηκε καὶ τέθηκε ἡ Μεγάλη Σφραγίδα τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 1 Ἰουλίου 1982

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ